

Студијски програм: Студије политике, модул: Политичке институције, јавна администрација и јавни сектор			
Назив предмета: Административно понашање			
Наставник: проф. др Бојан Вранић			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов:			
Циљ предмета			
Циљ предмета је уочавање, анализа и разумевање односа између политичке културе и доношења одлука у процесима рада јавне администрације. Основна теза је да су одлуке у организацијама јавне администрације културно условљене, како интерним нормама (микро околина), тако и друштвом (макро околина), из чега следи да се успешно спровођење одлука учи. На тим темељима, проучавају се процеси одлучивања ка организацији (инпут) и изван ње (аутпут), с фокусом на рационалност, вредности, јавно мњење и питања репрезентације.			
Исход предмета			
Очекује се да ће студенти након положеног курса моћи да анализирају процесе доношења одлука, да учествују у тим процесима као и да се побољша њихово размеевање поседица доношења одређених одлука.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
Политичка култура и социјализација; Социјализација у јавној администрацији: норме и симболи; Теорија новог институционализма; Доношење одлука: ауторитет, чињенице и вредности; Рационалност и административно понашање; Ставови и доношење административних одлука; Отпор одлукама и култура организације; Вештине одлучивања; Мотивација у административном понашању; Родна равноправност у доношењу одлука; Е-управа и демократија.			
<i>Практична настава: Студијски истраживачки рад; Остали облици наставе – групни рад на проблемским текстовима и презентовање резултата.</i>			
Литература			
Обавезна литература: Вранић Б., Вуковић, Ђ., Кеџмановић, Н. 2019. <i>Културна упоришта политике</i> . Београд: Чигоја, стр. 13 – 80. Вранић Б. 2012. "Да ли су политичке институције отпорне на промене?", <i>Политеиа</i> , год. 2, бр. 4: 247 – 256. Питерс, Г. <i>Институционална теорија у политичкој знаности. Нови институционализам</i> . Загреб: ФПЗ. Томас, Д. К., Иксон, К. <i>Културна интелигенција</i> . Клио: Београд, стр. 34 – 164. Wildavsky А. 1987. „Choosing Preferences by Constructing Institutions: A Cultural Theory of Preference Formation“, <i>American Political Science Review</i> , Vol. 81: 4-21. Simon, H. A. 1997. <i>Administrative Behavior</i> . New York: The Free Press, pp. 55 – 91; 177 – 201. Gherardi, S. 2003. "Feminist Theory and Organizational Theory: A dialog on New Bases" In: Tsoukas H. Knudsen C. (eds.), <i>The Oxford Handbook of Organizational Theory</i> , pp. 210 – 236. Oxford: Oxford University Press. Kuklinski J. H., Peyton, B. "Belief Systems and Political Decision Making" In: Dalton R. J, Klingemann H. (eds.) <i>Oxford Handbook of Political Behavior</i> . Oxford: Oxford University Press. Margolis, M. 2007. "E-Government and Democracy", In: Dalton R. J, Klingemann H. (eds.) <i>Oxford Handbook of Political Behavior</i> . Oxford: Oxford University Press.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 30	Практична настава: 30	
Методе извођења наставе			
Настава се одвија путем интерактивних предавања као и решавањем мањих задатака у току предавања методом тимског рада. Поред тога, студенти и студенткиње ће учествовати у креирању садржаја предмета кроз презентовање теорија и студија случаја а вези с дефинисаним циљевима наставе и релевантном литературом.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	20	усмени испит	30

колоквијум-и		
семинар-и	40		