

01-157/1 од 25.01.2022.

На основу члана 64. Закона о високом образовању («Сл. гласник РС» бр. 88/17, 73/18, 27/18.-др.закон, 67/19, 6/20.-др.закони, 11/21.-аутентично тумачење, 67/21. и 67/21.-др. закон) члана 179. став 3. тачка 8. Закона о раду («Сл. гласник РС» бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17.-одлука УС, 113/17. и 95/18.-аутентично тумачење), члана 21. И 22. Статута Универзитета у Београду-Факултета политичких наука, декан Факултета политичких наука, дана 25.01.2022. године, доноси:

**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА И МЕРАМА ЗА ПОВРЕДЕ
ДИСЦИПЛИНЕ И ПОНАШАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ВЕЗИ СА СЕКСУАЛНИМ
УЗНЕМИРАВАЊЕМ И УЦЕЊИВАЊЕМ НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ –
ФАКУЛТЕТУ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА**

І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о поступку утврђивања и мерама за повреде дисциплине и понашања запослених у вези са сексуалним узнемиравањем и уцењивањем на Универзитету у Београду – Факултету политичких наука (у даљем тексту: Правилник), ближе се уређује поступак утврђивања одговорности и мере за повреде дисциплине и правила понашања запослених на Универзитету у Београду – Факултету политичких наука у вези са сексуалним узнемиравањем и уцењивањем.

Појам сексуалног узнемиравања и уцењивања и забрана сексуалног узнемиравања и уцењивања утврђени су у Правилнику о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања на Универзитету у Београду – Факултету политичких наука бр. 08-3266/1 од 27. 12. 2021. године.

Сви појмови употребљени у овом Правилнику у мушком роду, подразумевају исте појмове у женском роду.

Члан 2.

Запослено лице у смислу овог Правилника је свако запослено или радно ангажовано лице на Факултету (у даљем тексту: „запослени“).

Члан 3.

Лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање подноси писани захтев за поступак заустављања сексуалног узнемиравања, односно уцењивања.

Лице из претходног става овог члана може бити свако запослено или радно ангажовано лице на Факултету (у даљем тексту: „запослени“), студент/студенткиња Факултета, лица која су у поступку уписа на Факултет, лица чији је правни однос са Факултетом заснован на уговору, као и полазници/полазнице програма које организује Факултет (у даљем тексту: „студент“).

II ПОСТУПАК И ПРОПИСАНЕ МЕРЕ

Члан 4.

Захтев за поступак заустављања сексуалног узнемиравања, односно уцењивања може се поднети и када је забрањено понашање вршено ван просторија Факултета ако је у вези са радом или студирањем.

Члан 5.

Писани захтев за заустављање сексуалног узнемиравања, односно уцењивања може поднети и запослени, студент или студенткиња који сазнају за понашање за које се оправдано верује да представља сексуално узнемиравање, односно уцењивање уз писану сагласност особе за коју се сматра да је претрпела узнемиравање, односно уцењивање.

У току поступка заустављања сексуалног узнемиравања и уцењивања, лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање, може изабрати особу од поверења ради пружања подршке у току поступка.

Особа од поверења може присуствовати приликом давања сваког исказа лица које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање.

Члан 6.

Писани захтев се подноси декану Факултета.

Захтев треба да садржи:

- Име и презиме подносиоца
- Име и презиме особе/а која се наводи као извршилац сексуалног узнемиравања, односно уцењивања
- Датум/е када је наведено сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено
- Место догађаја,
- Опис догађаја,
- Имена сведока,
- Друге информације од значаја, укључујући и доказни материјал
- Потпис лица
- Датум подношења захтева

Ако захтев не садржи податке из става 2. алинеја 1, 2, 3, 4, 5, 8 или 9 овог члана захтев ће се сматрати неуредним.

Декан ће позвати подносиоца да допуни неуредан захтев.

У случају да подносилац не допуни захтев у року од седам дана од пријема позива, сматраће се да је одустао од захтева.

Члан 7.

Декан ће одмах по пријему уредног захтева утврдити и спровести мере које имају за циљ смањење kontakата подносиоца захтева и лица које је у захтеву наведено на најмању могућу меру, до окончања поступка.

Члан 8.

Након пријема уредног захтева, декан може решењем формирати трочлану комисију за утврђивање чињеница конкретног догађаја и то у року од 3 три дана од дана пријема уредног захтева.

Чланови комисије не смеју бити у сукобу интереса према лицу које је поднело писани захтев за заустављање сексуалног узнемиравања или уцењивања ни према лицу које се наводи као извршилац дела сексуалног узнемиравања или уцењивања.

При именовању комисије водиће се рачуна да њени чланови буду едуковани и осетљиви за питања родне равноправности.

Решење о именовању комисије из претходног става доставља се и странкама у поступку.

Повереници за равноправност не могу бити именовани у комисију из става 1. овог члана.

Члан 9.

Комисија која је утврђивала чињенице и околности догађаја о свим предузетим радњама води записник и/или службене белешке (у даљем тексту: Комисија).

Комисија ће обавити разговоре са свим именованим у поступку и прикупљати доказе на друге начине.

Комисија даје Мишљење декану Факултета.

У Мишљењу Комисија може да утврди да је сексуалног узнемиравања, односно уцењивања било; да се сексуално узнемиравање, односно уцењивање није догодило; да нема довољно доказа да би се утврдило да ли се сексуално узнемиравање, односно уцењивање догодило.

Комисија о свом Мишљењу писмено обавештава декана и предаје му сва писмена која су произвели и са којима су дошли у контакт у року од 7 дана од дана пријема решења.

Члан 10.

Декан је дужан да запосленом против кога је поднет захтев за заустављање сексуалног узнемиравања, односно уцењивања, достави упозорење да постоје разлози за отказ уговора о раду у писаној форми, у року од 15 (петнаест) радних дана од дана добијања пријаве.

У упозорењу из става 1. овог члана декан је дужан да наведе основ за отказ уговора о раду, чињенице и доказе да су се стекли услови за отказ и рок у коме запослени мора да се изјасни на наводе из упозорења и да му остави рок од најмање 8 (осам) дана од дана достављања упозорења да се изјасни на наводе.

Уколико постоје олакшавајуће околности или ако је природа повреде дисциплине и правила понашања таква да повреда није довољан разлог за отказ уговора о раду, декан може уместо отказа уговора о раду да изрекне једну од следећих мера:

- 1) привремено удаљење са рада без накнаде зараде, у трајању од једног до 15 радних дана;
- 2) новчану казну у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења декана о изреченој мери;
- 3) опомену са најавом отказа у којој се наводи да ће послодавац запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења из става 1. овог члана, ако у наредном року од шест месеци учини сексуално узнемиравање, односно уцењивање.

Члан 11.

Запослени уз изјашњење може да приложи мишљење синдиката чији је члан, у року од 8 (осам) дана од дана достављања упозорења на које треба да се изјасни.

Декан је дужан да размотри приложено мишљење синдиката.

Члан 12.

Уколико се утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршило лице из реда наставног особља, према студенту/студенткињи извршилац се изузима из свих облика наставног рада (испити, консултације, итд.) са лицем које је претрпело узнемиравања.

Уколико није могуће организовати извођење наставе на начин предвиђен у ставу 1. овог члана, настава се организује у присуству другог запосленог из реда наставног особља или комисије.

Одредбе из става 1. и 2. примењују се и док траје поступак заустављања сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Члан 13.

Факултет и сви учесници у поступку обавезују се да се руководе принципима поверљивости и заштите приватности и података о личности, у разумној мери.

Подаци прикупљени у току поступка саопштавају се учесницима у поступку и у случају потребе надлежним државним органима.

Члан 14.

Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања и уцењивања (у даљем тексту: „злоупотреба права на заштиту“) је кажњива.

Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту од сексуалног узнемиравања и уцењивања свестан, или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

Члан 15.

Декан Факултета по службеној дужности води рачуна да је пријава поднета благовремено, односно у року од 1 (једне) године од дана наступања чињеница које су основ за покретање поступка, односно 6 (шест) месеци од дана сазнања за чињенице које су основ за покретање поступка.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф.др Драган Симић

