

08-3268/1 од 27.12.2021.

На основу члана 65. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС бр. 88/17, 73/18, 27/18.-др.закон, 67/19, 6/20.-др.закони, 11/21.-аутентично тумачење, 67/21. И 67/21.-др.закон), а у вези са чланом 83. став 4, члана 84. став 3, члана 85. став 2, члана 86. став 2, члана 57, а увези са чланом 145.став 2. Статута Универзитета у Београду- Факултета политичких наука, Наставно-научно веће Факултета, на 3. електронској седници, одржаној од 23.12.2021. године до 27.12.2021. године, донело је:

ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ-ФАКУЛТЕТА ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се уређују минимални услови, начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду - Факултета политичких наука (у даљем тексту: Факултет).

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Факултет може, ради помоћи у настави на студијама првог степена, изабрати сарадника ван радног односа (сарадник - демонстратор).

Сви појмови употребљени у овом Правилнику у мушком роду, подразумевају исте појмове у женском роду.

Члан 2.

Сарадник се бира за ужу научну област, која је утврђена Статутом Факултета, до доношења списка ужих научних области, у складу са Статутом Универзитета у Београду.

Члан 3.

Декан, као орган пословођења Факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања сарадника и заснивања радног односа, односно ангажовања на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

Члан 4.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање сарадника.

Лицу коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду (у даљем тексту: Универзитет) не може стећи звање сарадника, што се доказује потврдом надлежног

органа високошколске установе, односно изјавом уколико предложени кандидат за избор у звање сарадника није био запослен на високошколској установи.

Лицу бираном у звање сарадника коме је изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, одузеће се звање у поступку који је прописан општим актима Универзитета у Београду.

Забрана дискриминације

Члан 5.

У поступку избора у звање и заснивање радног односа забрањен је сваки облик дискриминације.

Дискриминација означава свако неоправдано прављење разлике или неравноправно поступање, на отворен или прикривен начин, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и инвалидитета.

II. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА САРАДНИК У НАСТАВИ

Члан 6.

За избор у звање сарадник у настави лице мора да испуњава следеће минималне услове:

- да је студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија;
- да је основне академске студије завршио у области за коју се бира;
- да је основне академске студије завршио са просечном оценом најмање 8,00 (осам),
- да је из групе предмета за коју се бира остварио просечну оценоу најмање 9,00 (девет).

АСИСТЕНТ

Члан 7.

За избор у звање асистент, лице мора да испуњава следеће минималне услове:

- да је студент докторских студија у области за коју се бира;
- да је сваки претходни степен студија завршило са просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- да показује смисао за наставни рад;
- да је из групе предмета за коју се бира остварило просечну оценоу најмање 9,00 (девет).

Под условима из става 1. овог члана, у звање асистента, може се изабрати и магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације. Прихваћена тема је из уже научне области за коју се асистент бира.

АСИСТЕНТ СА ДОКТОРАТОМ

Члан 8.

За избор у звање асистента са докторатом лице мора да испуњава следеће минималне услове:

- да је стекло научни назив доктора наука;
- да је сваки претходни степен студија завршило са просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- да је из групе предмета за коју се бира остварило просечну оцену најмање 9,00 (девет);
- да показује смисао за наставни рад;
- да је тема докторске дисертације из уже научне области за коју се бира, и
- да има објављен један рад из категорије M51 из научне области за коју се бира.

III. ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА САРАДНИКА

1. Покретање поступка

Члан 9.

Одељење упућује образложен предлог одлуке декану и Изборном већу Факултета за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање са предлогом Комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Образложен предлог одлуке треба да садржи и предлог да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, образложење потребе одељења које укључује оптерећење (број часова вежби) које ће сарадник на том радном месту имати.

Члан 10.

Декан, на основу образложене иницијативе одељења, припрема предлог за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање за ужу научну област и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу.

Члан 11.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању Комисије за припрему реферата (у даљем тексту: Комисија) и одређује председавајућег Комисије.

Изборно веће може донети одлуку из става 1. овог члана и другачију од достављеног предлога.

Одлуку из става 1. овог члана, Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова Изборног већа који су у истом или вишем звању од звања у које се сарадник бира.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област, за више извршилаца, образује се само једна Комисија.

2. Конкурс за избор сарадника

Члан 12.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета и Универзитета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку сарадничког звања за које се расписује; услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; назнаку да се радни однос заснива са пуним, односно непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Конкурс се расписује за једно звање.

3. Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима

Члан 13.

Комисија се састоји од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се сарадник бира.

Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Уколико се сарадник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се члан са матичног факултета.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, могу бити чланови Комисије и не сматрају се чланом који није у радном односу на матичном факултету.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан Комисије може поднети издвојено мишљење.

Предложени члан Комисије може писаним путем или усмено на седници Изборног већа на којој се образује Комисија, обавестити Изборно веће о разлозима зашто не може бити члан предложене комисије.

4. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

Члан 14.

Након истека рока из члана 12. став 1. овог Правилника, стручна служба Факултета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне, непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

Члан 15.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима, који садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и овим Правилником, који морају бити образложени;
- биографске податке пријављених кандидата;
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно;
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и потписе чланова Комисије.

Приликом избора у одговарајуће звање узима се у обзир већа просечна оцена, а посебно из уже научне области за коју се лице бира, време трајања студија, научни и стручни радови, мотивисаност за рад у настави, познавање светских језика.

Чланови који не желе да потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата.

Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан 16.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

5. Увид јавности

Члан 17.

Комисија доставља реферат декану Факултета са потписима свих чланова комисије.

У року од пет дана од пријема реферата Комисије, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности на интернет страну Факултета, у трајању од 15 дана.

Реферат се на интернет страну Факултета ставља без скенираних потписа чланова комисије и са анонимизираним подацима (место и датум рођења) учесника у конкурс.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

Комисија неће разматрати примедбе које не садрже име и презиме, контакт адресу, број телефона и потпис подносиоца примедби и које су неблаговремене.

IV. ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

1. Доношење одлуке о избору кандидата

Члан 18.

По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било и одговор Комисије на примедбе.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 15. овог Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 15 дана за допуну реферата.

Члан 19.

Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије.

Изборно веће може донети:

- 1) одлуку о избору кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку о неизбору кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку о неизбору кандидата ако усвоји предлог комисије да се не предлаже ни један кандидат;
- 4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношењем одлуке из тачке 2. и 3, става 2. овог члана поступак се обуставља.

Члан 20.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 19. овог Правилника, већином гласова од укупног броја чланова Изборног већа, јавним гласањем, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа.

Члан 21.

Одлуке Изборног већа из члана 19. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 19. став 2. тач. 1, 2. и 3. доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

Правна заштита на Факултету

Члан 22.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком Изборног већа из члана 19. став 2. тачка 1, 2. и 3, може да изјави жалбу Наставно - научном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Жалбе се достављају Комисији на изјашњавање.

Уз жалбу, Наставно-научном већу се доставља и изјашњавање Комисије.

Одлучујући по жалби, Наставно-научно веће може:

- 1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице;
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована;
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у радном спору.

Закључивање уговора о раду

Члан 23.

Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

Сарадник заснива радни однос са пуним, односно непуним радним временом.

Продужење уговора

Члан 24.

Уговор из члана 23. овог Правилника може бити продужен на период утврђен Законом и то:

- са лицем бираним у звање сарадника у настави са којим је закључен уговор о раду на период од године дана, може се продужити уговор о раду за још једну годину у току трајања мастер академских или специјалистичких академских студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају;

- са лицем бираним у звање асистента са којим је закључен уговор о раду на период од три године, може се продужити уговор о раду за још три године. Могућност продужења уговора о раду односи се и на асистенте који су у току изборног периода стекли научни назив доктора наука;

- са лицем бираним у звање асистента са докторатом са којим је закључен уговор о раду на период од три године, може се продужити уговор о раду за још три године.

Члан 25.

Ради продужења уговора о раду сарадника Факултета, надлежно одељење ће формирати Комисију за писање реферата и то најмање од 3 (три) наставника, од којих су 2 (два) наставника из уже научне области за коју је сарадник биран.

Најмање један члан комисије из претходног става овог члана није у радном односу на Факултету.

Комисија ће у реферату констатовати да ли сарадник Факултета испуњава услове за продужетак радног односа:

- да је студент одговарајућих студија, односно код продужетка радног односа асистента да ли је у току изборног периода докторирао;
- редовност полагања испита и постигнуте оцене (просек на студијама најмање 8,00 (осам), а општа просечна оцена из групе предмета на којима је ангажован најмање 9,00 (девет));
- педагошка оцена рада сарадника;
- оцена предметног наставника о успешности рада сарадника;
- списак објављених радова од избора у звање сарадника.

Реферат Комисије ће се усвајати на надлежном одељењу и Изборном већу Факултета.

Изборно веће Факултета одлуку из претходног става овог члана доноси већином гласова укупног броја чланова, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа Факултета.

Члан 26.

На основу позитивне одлуке Изборног већа из члана 25. став 5. овог Правилника, декан Факултета ће анексом уговора о раду продужити уговор о раду.

Избор сарадника ван радног односа (сарадника-демонстратора)

Члан 27.

Ради подстицања студената на научни, стручни и образовни рад, а за помоћ у настави на студијама првог степена, Факултет може изабрати сараднике-демонстраторе.

У звање сарадника - демонстратора може бити изабран студент:

- основних академских студија Факултета политичких наука који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом 8,00 (осам);
- мастер академских студија Факултета политичких наука Факултета политичких наука, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- докторских академских студија Факултета, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам).

У звање сарадника-демонстратора може бити изабран студент који, поред услова из претходног става, је оставрио најмање оцену 9,00 (девет) из групе предмета на којима је ангажован.

Члан 28.

Изузетно од члана 27. овог Правилника у звање сарадника - демонстратора за ужу научну област „Страни језици” може бити изабран студент:

- основних академских студија Универзитета у Београду - Филолошког факултета који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- мастер академских студија Универзитета у Београду - Филолошког факултета, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам);
- докторских академских студија Универзитета у Београду - Филолошког факултета, са укупном просечном оценом најмање 8,00 (осам).

Члан 29.

При рангирању кандидата узео се у обзир већа просечна оцена, а посебно из наставних предмета који припадају ужој научној области за коју се кандидат бира, време трајања студија, мотивисаност за рад у настави и познавање светских језика.

Члан 30.

Ради ангажовања сарадника - демонстратора, Факултет ће расписати интерни конкурс за подношење пријава за избор у звање сарадника - демонстратора за ужу научну област утврђену Статутом Факултета.

Интерни конкурс објавиће се на интернет страни Факултета.

Члан 31.

Одлуку о расписивању интерног конкурса донеће декан Факултета, на предлог надлежног одељења Факултета.

Интерни конкурс садржи нарочито следеће податке: звање за које се расписује, опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Рок за подношење пријава је најмање 7 (седам) дана од дана објављивања интерног конкурса.

Члан 32.

Одељења Факултета формираће Комисију за писање реферата за избор у звање сарадника - демонстратора, од најмање 3 (три) члана, за све расписане конкурсе у једној школској години.

Комисија свој извештај подноси одељењу и Наставно-научном већу на усвајање.

Члан 33.

Са лицем браним у звање сарадника-демонстратора декан ће закључити уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Декан Факултета продужиће уговор о ангажовању сарадника - демонстратора на образложени предлог одељења.

Одељење ће у свом предлогу из претходног става овог члана констатовати да студент за кога се предлаже продужење уговора о ангажовању испуњава услове из члана 27, односно 28. овог Правилника.

Члан 34.

Сарадник-демонстратор се ангажује до 6 часова наставе недељно.

Члан 35.

Рокови утврђени овим Правилником не теку од 01. до 15. јануара и за време летњег распуста (од 15. јула до 31. августа).

V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 36.

Почетком примене овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду - Факултета политичких наука бр. 08-1728/1 од 17.06.2009. године, Одлука Наставно-научног већа бр. 08-3052/1 од 28.11.2017. године и број 08-3148/1 од 19.12.2018. године и Одлука Наставно - научног већа Факултета бр. 08-764/1 од 02.04.2018. године.

Члан 37.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страни Факултета и примењује се на конкурсе за избор сарадника који су објављени по ступању на снагу овог Правилника.

ПРЕДСЕДНИК ННВ И
ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф.др Драган Симић